Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 31 августа 2018 г.

"Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, к совершению коррупционных правонарушений"

В соответствии со [статьей 11.1](http://ivo.garant.ru/#/document/12164203/entry/111) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52 (ч. 1), ст. 6228; 2011, N 48, ст. 6730; 2012, N 50 (ч. 4), ст. 6954), а также в целях повышения эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции приказываю:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, к совершению коррупционных правонарушений.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя директора ФСИН России генерал-лейтенанта внутренней службы Рудого А.А.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор | Р.М.Магомедов |

Порядок  
уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, к совершению коррупционных правонарушений  
(утв. [приказом](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/0) Федеральной службы исполнения наказаний от31августа 2018 г.)

1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок) устанавливает процедуру уведомления работодателя лицами, замещающими в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, на основании трудового договора должности, включенные в перечень, утвержденный приказом ФСИН России в соответствии с [подпунктом "а" пункта 22](http://ivo.garant.ru/#/document/70350274/entry/2201) Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 14, ст. 1670) (далее - лицо, замещающее должность на основании трудового договора), о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2. Лицо, замещающее должность на основании трудового договора, обязано уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в трехдневный срок с момента, когда ему стало известно о фактах такого обращения.

3. Лицо, замещающее должность на основании трудового договора, работодателем для которого является директор ФСИН России, а также лицо, замещающее должность на основании трудового договора в организации (учреждении, предприятии) уголовно-исполнительной системы, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, расположенной на территории города Москвы, передает уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - Уведомление) на имя директора ФСИН России в управление собственной безопасности ФСИН России, которое организует его прием и регистрацию.

4. Лицо, замещающее должность на основании трудового договора, не указанное в [пункте 3](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1003) настоящего Порядка, передает Уведомление на имя начальника территориального органа ФСИН России в подразделение собственной безопасности территориального органа ФСИН России, расположенное на территории одного субъекта Российской Федерации с организацией (учреждением, предприятием) уголовно-исполнительной системы, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, где лицо, замещающее должность на основании трудового договора, замещает должность (далее - подразделение собственной безопасности территориального органа ФСИН России), которое организует прием и регистрацию такого Уведомления.

5. Уведомление передается лицом, замещающим должность на основании трудового договора, лично либо направляется по почте заказным письмом с уведомлением о вручении в сроки, установленные [пунктом 2](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1002) Порядка.

6. Уведомление составляется в письменном виде в произвольной форме или по рекомендуемому образцу согласно [приложению N 1](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1100) к Порядку, подписывается лицом, замещающим должность на основании трудового договора.

Уведомление должно содержать информацию, предусмотренную Перечнем сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений ([приложение N 2](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1200) к Порядку).

7. К Уведомлению прилагаются имеющиеся материалы, подтверждающие факт и обстоятельства обращения в целях склонения лица, замещающего должность на основании трудового договора, к совершению коррупционных правонарушений.

8. Регистрация Уведомления производится в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал), который оформляется по установленным правилам организации и ведения делопроизводства по рекомендуемому образцу согласно [приложению N 3](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1300) к Порядку.

9. Лицу, замещающему должность на основании трудового договора, подавшему Уведомление, выдается под роспись талон-уведомление ([приложение N 4](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1400)) с указанием данных о лице, принявшем Уведомление, дате и времени его принятия. Талон-корешок остается у лица, принявшего Уведомление.

В случае, если Уведомление поступило по почте, талон-уведомление направляется лицу, замещающему должность на основании трудового договора, направившему Уведомление, по почте заказным письмом с уведомлением о вручении, о чем делается запись в талоне-корешке в [строке](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1401) "Подпись лица, получившего талон-уведомление" и [графе 8](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1301) Журнала с указанием номера почтового отправления.

Талоны-корешки учитываются в управлении собственной безопасности ФСИН России (подразделении собственной безопасности территориального органа ФСИН России) и хранятся в указанных подразделениях в течение трех лет с момента выдачи талона-уведомления заявителю.

Отказ в регистрации Уведомления, а также невыдача талона-уведомления, не допускаются.

10. Уведомление, зарегистрированное в Журнале, в тот же день (за исключением выходных и нерабочих праздничных дней) передается для принятия решения о проведении проверки содержащихся в нем сведений:

лица, замещающего должность на основании трудового договора, работодателем для которого является директор ФСИН России, а также лица, замещающего должность на основании трудового договора в организации (учреждении, предприятии) уголовно-исполнительной системы, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, расположенной на территории города Москвы, - директору ФСИН России (лицу, временно исполняющему его обязанности);

лица, замещающего должность на основании трудового договора, не указанного в [пункте 3](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1003) настоящего Порядка, - начальнику соответствующего территориального органа ФСИН России (лицу его замещающему).

11. О поступившем в управление собственной безопасности ФСИН России (подразделение собственной безопасности территориального органа ФСИН России) Уведомлении и принятом по результатам его рассмотрения решении, незамедлительно информируется руководитель организации (учреждения, предприятия) уголовно-исполнительной системы, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, в которой на основании трудового договора замещает должность лицо, подавшее (направившее) Уведомление.

**Приложение N 1  
к**[**Порядку**](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1000)**уведомления работодателя  
о фактах обращения в целях склонения лиц,  
замещающих отдельные должности  
на основании трудового договора  
в организациях (учреждениях,  
предприятиях) уголовно-исполнительной  
системы, созданных для выполнения задач,  
поставленных перед Федеральной службой  
исполнения наказаний, к совершению  
коррупционных правонарушений**

**Рекомендуемый образец**

|  |  |
| --- | --- |
|  | (должность, специальное звание (при наличии), фамилия, имя, отчество руководителя)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (должность, фамилия, имя, отчество, |
| адрес места жительства и номер телефона) |

Уведомление  
о факте обращения в целях склонения к совершению  
коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях

обращения к лицу, замещающему в организации (учреждении,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

предприятии) уголовно-исполнительной системы, созданной

для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

исполнения наказаний, на основании трудового договора должность,

включенную в перечень, утвержденный приказом ФСИН России

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в соответствии с [подпунктом "а" пункта 22](http://ivo.garant.ru/#/document/70350274/entry/2201) Указа Президента

Российской Федерации от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

отдельных положений Федерального закона "О противодействии

коррупции" (далее - лицо, замещающее должность на основании

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

трудового договора), в связи с исполнением им должностных

обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время,

другие условия)

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые

должно было бы совершить лицо, замещающее должность

на основании трудового договора, по просьбе обратившихся лиц)

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющей

к совершению коррупционного правонарушения (фамилия, имя, отчество,

должность физического лица, наименование юридического лица

и другие сведения)

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(способ и обстоятельства склонения к совершению коррупционного

правонарушения, а также информация об отказе (согласии) принять

предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата заполнения уведомления) (подпись)

**Приложение N 2  
к**[**Порядку**](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1000)**уведомления работодателя  
о фактах обращения в целях склонения лиц,  
замещающих отдельные должности  
на основании трудового договора  
в организациях (учреждениях,  
предприятиях) уголовно-исполнительной  
системы, созданных для выполнения задач,  
поставленных перед Федеральной службой  
исполнения наказаний, к совершению  
коррупционных правонарушений**

Перечень  
сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения  
в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

1. Должность, специальное звание (при наличии), фамилия, имя, отчество руководителя, на имя которого направляется уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - Уведомление).

2. Должность, фамилия, имя, отчество, адрес места жительства и номер телефона лица, замещающего в организации (учреждении, предприятии) уголовно-исполнительной системы, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, на основании трудового договора должность, включенную в перечень, утвержденный приказом ФСИН России в соответствии с [подпунктом "а" пункта 22](http://ivo.garant.ru/#/document/70350274/entry/2201) Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (далее - лицо, замещающее должность на основании трудового договора), подавшего (направившего) Уведомление.

3. Описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к лицу, замещающему должность на основании трудового договора в связи с исполнением им должностных обязанностей, каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия).

4. Подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должно было бы совершить лицо, замещающее должность на основании трудового договора, по просьбе обратившихся лиц.

5. Известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения (фамилия, имя, отчество, должность физического лица, наименование юридического лица и другие сведения).

6. Способ и обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения, а также информацию об отказе (согласии) принять предложения лица о совершении коррупционного правонарушения.

**Приложение N 3  
к**[**Порядку**](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1000)**уведомления работодателя  
о фактах обращения в целях склонения лиц,  
замещающих отдельные должности  
на основании трудового договора  
в организациях (учреждениях,  
предприятиях) уголовно-исполнительной  
системы, созданных для выполнения задач,  
поставленных перед Федеральной службой  
исполнения наказаний, к совершению  
коррупционных правонарушений**

**Рекомендуемый образец**

**ЖУРНАЛ   
регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений** в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Дата и время регистрации | Сведения о лице, подавшем (направившем) уведомление | | | Краткое содержание  уведомления | Фамилия, имя,  отчество лица,  принявшего  уведомление | Примечание |
| Фамилия, имя, отчество | Должность | Номер телефона |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Приложение N 4  
к**[**Порядку**](http://ivo.garant.ru/#/document/71167590/entry/1000)**уведомления работодателя  
о фактах обращения в целях склонения лиц,  
замещающих отдельные должности  
на основании трудового договора  
в организациях (учреждениях,  
предприятиях) уголовно-исполнительной  
системы, созданных для выполнения задач,  
поставленных перед Федеральной службой  
исполнения наказаний, к совершению  
коррупционных правонарушений**

**Рекомендуемый образец**

|  |  |
| --- | --- |
| ТАЛОН-КОРЕШОК    N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Уведомление принято от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ    N \_\_\_\_\_\_\_\_    Уведомление принято от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |
|  |  |
| (Фамилия, имя, отчество)    Краткое содержание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | (Фамилия, имя, отчество)    Краткое содержание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |
| Подпись и должность лица, принявшего уведомление \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Уведомление принято |
| (фамилия, имя, отчество, должность лица, принявшего уведомление) |
| "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  Подпись лица, получившего талон-уведомление \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | (номер по Журналу) |
|  |
| "\_\_\_" час. "\_\_\_" мин.  "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.    Зарегистрировано в Журнале \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | (наименование органа, адрес и телефон)  "\_\_\_" час. "\_\_\_" мин.  "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  Подпись лица, принявшего уведомление |
| (дата, N \_\_\_\_\_\_\_)    Подпись должностного лица, зарегистрировавшего уведомление | (подпись) |
|  |